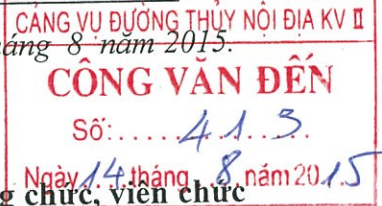


Số: 1651 /CĐTND-TCCB

Hà Nội, ngày 11 tháng 8 năm 2015.



KẾ HOẠCH

Thực hiện tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức
Cục Đường thủy nội địa Việt Nam giai đoạn 2015 - 2021 triển khai
Kế hoạch số 188 - KH/BCSD ngày 15/7/2015 của Ban Cán sự đảng Bộ GTVT

Thực hiện Kế hoạch số 188 - KH/BCSD ngày 15/7/2015 của Ban cán sự đảng Bộ Giao thông vận tải về thực hiện Nghị quyết số 39 - NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Cục Đường thủy nội địa Việt Nam ban hành kế hoạch để thực hiện việc tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức Cục Đường thủy nội địa Việt Nam giai đoạn 2015 - 2021 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Bảo đảm sự thống nhất trong nhận thức và hành động của các cấp ủy đảng, chính quyền, đoàn thể, đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức trong việc thực hiện chủ trương, đường lối, chính sách tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo tinh thần Nghị quyết 39-NQ/TW.

2. Tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức Cục Đường thủy nội địa Việt Nam; thu hút những người có đức, có tài vào hoạt động công vụ trong các cơ quan, đơn vị thuộc Cục Đường thủy nội địa Việt Nam nhằm đáp ứng được yêu cầu quản lý nhà nước của Cục theo hướng công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế; góp phần nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị, tiết kiệm, giảm chi thường xuyên, góp phần cải cách chính sách tiền lương.

3. Bảo đảm đến năm 2021 giảm tỷ lệ biên chế công chức, viên chức Cục Đường thủy nội địa Việt Nam tối thiểu 12% so với biên chế được giao năm 2015.

II. QUAN ĐIỂM, NGUYÊN TẮC

1. Bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng, phát huy vai trò giám sát của tổ chức công đoàn và các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp trong quá trình thực hiện tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức Cục Đường thủy nội địa Việt Nam.

2. Thống nhất trong nhận thức và hành động, quyết tâm thực hiện chỉ tiêu tinh giản biên chế đến năm 2021, nhưng không làm ảnh hưởng đến mọi hoạt động của Cục Đường thủy nội địa Việt Nam và các cơ quan, đơn vị, bảo đảm hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao.

3. Thực hiện tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức Cục Đường thủy nội địa Việt Nam đồng bộ với công tác cải cách hành chính, cải cách chế độ công vụ, công chức; đổi mới phương thức lãnh đạo trong từng cơ quan, đơn vị và Cục Đường thủy nội địa Việt Nam; nâng cao chất lượng các dịch vụ công và đẩy mạnh xã hội hóa sự nghiệp công. Bảo đảm tỷ lệ tinh giản biên chế trong từng cơ quan, đơn vị, phù hợp với thực tế số lượng, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị. Bảo đảm việc xác định biên chế từng cơ quan, đơn vị dựa trên cơ sở danh mục vị trí việc làm, cơ cấu công chức, viên chức hợp lý.

4. Cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức hợp lý về trình độ chuyên môn, ngạch, chức danh nghề nghiệp và độ tuổi, giới tính, dân tộc.

III. NHIỆM VỤ

1. Tuyên truyền, giáo dục

Tuyên truyền, giáo dục sâu rộng trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của từng cơ quan, đơn vị thuộc Cục Đường thủy nội địa Việt Nam nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm về mục đích, yêu cầu, quan điểm và những nguyên tắc, nhiệm vụ của công tác tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Qua đó, nâng cao trách nhiệm, thống nhất nhận thức và hành động trong mỗi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức thuộc Cục Đường thủy nội địa Việt Nam; đồng thời, tạo sự đồng thuận của công chức, viên chức đối với chủ trương tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

2. Rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế

a) Về tổ chức bộ máy, kiện toàn hệ thống các cơ quan, đơn vị thuộc Cục, bảo đảm bộ máy đồng bộ, tinh gọn, ổn định, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ

- Rà soát, điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị thuộc Cục Đường thủy nội địa Việt Nam để sắp xếp, tổ chức bộ máy phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, nguồn lực và thể mạnh của từng đơn vị, bảo đảm tinh gọn, tránh chồng chéo.

Tiến hành xây dựng mô hình tổ chức tái cơ cấu bộ máy quản lý nhà nước của Cục theo hướng: tách bạch chức năng quản lý nhà nước ra khỏi nhiệm vụ sản xuất, duy tu, bảo trì ĐTNĐ, không thành lập các tổ chức trung gian; trình Bộ GTVT cho thành lập các tổ chức mới thật sự cần thiết do yêu cầu của thực tiễn.

- Kiện toàn tổ chức bộ máy phải gắn với hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ. Tiếp tục củng cố và nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của mô hình quản lý nhà nước của Cục. Xem xét để hợp nhất một số phòng, ban; cơ bản không để cấp ban là các đơn vị tham mưu giúp việc Cục trưởng.

- Định hình các cơ quan hành chính (Cục và Chi cục) làm cơ sở xác định tổ chức, bộ máy phù hợp với yêu cầu quản lý và nâng cao chất lượng cung ứng các nhu cầu cơ bản thiết yếu phục vụ nhân dân.

- Hoàn thiện quy hoạch mạng lưới các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực giao thông đường thủy nội địa. Định hình đơn vị sự nghiệp để thực hiện các hình thức chuyển đổi phù hợp (hoạt động theo mô hình doanh nghiệp, từng bước cổ phần hóa, hợp tác công tư...).

Đẩy mạnh xã hội hóa các đơn vị sự nghiệp công lập có khả năng tự bảo đảm toàn bộ chi phí hoạt động (các Trường Cao đẳng nghề thuộc Cục) theo hướng tiếp tục đẩy mạnh việc giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tài chính, nhân sự và khuyến khích thành lập các tổ chức cung ứng dịch vụ công thuộc các thành phần ngoài nhà nước, nhất là lĩnh vực giáo dục - đào tạo, khoa học công nghệ.

- Tăng cường sự kiểm tra, giám sát của các cơ quan nhà nước và nhân dân đối với hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Cục.

b) Thực hiện tinh giản biên chế

- Tổ chức thực hiện đầy đủ các nội dung của chủ trương tinh giản biên chế cán bộ, công chức, viên chức. Trong đó:

+ Bảo đảm tỷ lệ tinh giản biên chế chung của cả Cục đến năm 2021 tối thiểu là 12% biên chế được phê duyệt năm 2015 của Cục.

+ Bảo đảm tổng cán bộ, công chức, viên chức được tuyển dụng mới của Cục không quá 50% số biên chế đã tinh giản và không quá 50% số biên chế đã giải quyết chế độ nghỉ hưu hoặc thôi việc theo quy định.

+ Bảo đảm đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức hợp lý về trình độ chuyên môn, ngạch, chức danh nghề nghiệp...

- Hoàn thành việc xác định vị trí việc làm trong các cơ quan, hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Cục.

c) Nguồn kinh phí thực hiện chính sách tinh giản biên chế

- Đối với cán bộ, công chức làm việc trong các cơ quan, tổ chức hành chính thuộc Cục do ngân sách Trung ương đảm bảo.

- Đối với công chức, viên chức làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước hỗ trợ một phần hoặc ngân sách nhà nước bảo đảm toàn bộ chi phí hoạt động thường xuyên thì lấy từ nguồn kinh phí hoạt động của đơn vị. Trường hợp kinh phí của đơn vị không đủ thì ngân sách nhà nước bổ sung theo quy định.

- Đối với cán bộ, công chức, viên chức được Nhà nước cử làm đại diện vốn của Nhà nước tại các doanh nghiệp nhà nước, kinh phí lấy từ nguồn Quỹ hỗ trợ lao động dôi dư do sắp xếp lại công ty, doanh nghiệp nhà nước theo quy định của pháp luật.

3. Xây dựng cơ cấu đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

Cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo ngạch, chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm và trình độ đào tạo phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, bảo đảm cơ cấu phù hợp về nữ, người dân tộc thiểu số.

4. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý biên chế cán bộ, công chức, viên chức

a) Thực hiện nghiêm Quyết định số 253-QĐ/TW, ngày 21-7-2014 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế thống nhất của hệ thống chính trị.

b) Đổi mới phương thức tuyển dụng công chức, viên chức (bao gồm cả tuyển chọn nhân sự lãnh đạo, quản lý).

c) Đổi mới cơ chế đánh giá công chức, viên chức theo nguyên tắc: Cấp trên đánh giá cấp dưới, người đứng đầu đánh giá những người thuộc quyền quản lý, cấp trên trực tiếp đánh giá người đứng đầu.

d) Cải tiến phương thức, quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý theo hướng đề cao trách nhiệm của cấp có thẩm quyền bổ nhiệm xem xét, quyết định trên cơ sở tiêu chuẩn, điều kiện và kết quả công việc.

đ) Thực hiện nghiêm các quy định về số lượng cấp phó trong các cơ quan, tổ chức thuộc Cục.

e) Tiếp tục thực hiện cơ chế khoán kinh phí quản lý hành chính gắn với chế độ tiền thưởng để khuyến khích những người làm việc tốt, hiệu quả.

g) Thực hiện chính sách thu hút, tạo nguồn công chức, viên chức từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ vào công tác trong các cơ quan, đơn vị thuộc Cục.

h) Đổi mới và nâng cao chất lượng công tác bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức gắn với tiêu chuẩn chức danh.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đồng chí lãnh đạo Cục, theo phân công phụ trách, tập trung chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện kế hoạch theo các nhiệm vụ được phân công.

2. Đảng ủy Cục chỉ đạo cấp ủy các tổ chức đảng trực thuộc quán triệt và tổ chức thực hiện nghiêm túc Nghị quyết số 39-NQ/TW, kế hoạch hành động của

Ban Cán sự đảng Bộ GTVT, của Cục Đường thủy nội địa Việt Nam; định kỳ báo cáo việc thực hiện theo yêu cầu của cấp ủy cấp trên; phối hợp xây dựng báo cáo của lãnh đạo Cục.

3. Công đoàn Cục Đường thủy nội địa Việt Nam chỉ đạo các tổ chức công đoàn trực thuộc phối hợp với các cấp ủy đảng tổ chức quán triệt Nghị quyết số 39-NQ/TW, kế hoạch hành động của Ban Cán sự đảng Bộ GTVT; đồng thời vận động công chức, viên chức và người lao động thực hiện Kế hoạch này.

4. Đoàn Thanh niên Cục chỉ đạo các tổ chức Đoàn Thanh niên trực thuộc tuyên truyền, vận động đoàn viên thanh niên nghiêm túc học tập, quán triệt Nghị quyết số 39-NQ/TW, kế hoạch hành động của Ban Cán sự đảng Bộ GTVT; phát động phong trào thanh niên với nội dung phù hợp để góp phần thực hiện thành công kế hoạch hành động của Cục Đường thủy nội địa Việt Nam.

5. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc Cục có trách nhiệm tổ chức thực hiện theo các nhiệm vụ được phân công tại phụ lục kèm theo Kế hoạch này.

6. Phòng Tổ chức cán bộ theo dõi, báo cáo lãnh đạo Cục việc thực hiện Kế hoạch hành động theo quy định./.

ƯD

Nơi nhận:

- Bộ GTVT (đề b/c);
- Đảng ủy Bộ GTVT (đề b/c);
- Đảng ủy Cục ĐTNĐ VN;
- Các đ/c Phó Cục trưởng;
- Các đ/c Ủy viên BCH Đảng ủy Cục;
- Công đoàn Cục ĐTNĐVN;
- Đoàn Thanh niên CSHCM Cục ĐTNĐVN;
- Các cơ quan, đơn vị trực thuộc Cục;
- Các Phòng, Ban cơ quan Cục;
- Công thông tin điện tử Cục ĐTNĐVN;
- Lưu: VT, TCCB.

CỤC TRƯỞNG



Hoàng Hồng Giang



PHỤ LỤC

(Kèm theo Kế hoạch số 1651 /CDTND / TCCB ngày 11 tháng 8 năm 2015 của Cục Đường thủy nội địa Việt Nam)

Nhiệm vụ	Giải pháp	Tiến độ	Phân công thực hiện	
			Cơ quan, đơn vị chủ trì	Cơ quan, đơn vị phối hợp
<p>1. Tuyên truyền, giáo dục Tuyên truyền, giáo dục sâu rộng trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của từng cơ quan, đơn vị thuộc Cục Đường thủy nội địa Việt Nam nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm về mục đích, yêu cầu, quan điểm và những nguyên tắc, nhiệm vụ của công tác tình gián biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Qua đó, nâng cao trách nhiệm, thống nhất nhận thức và hành động trong mỗi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức thuộc Cục Đường thủy nội địa Việt Nam; đồng thời, tạo sự đồng thuận của công chức, viên chức đối với chủ trương tình gián biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.</p>	<p>a) Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị chủ trì, phối hợp với cấp ủy, tổ chức công đoàn cùng cấp tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Nghị quyết số 39-NQ/TW, Kế hoạch số 188-KH/BCS của Ban Cán sự đảng Bộ GTVT, Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC và Kế hoạch này bằng các hình thức phù hợp với cơ quan, đơn vị mình.</p> <p>b) Thực hiện việc tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng thông qua việc đăng tải các nội dung tuyên truyền trên trang thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị.</p> <p>c) Phổ biến, quán triệt, tập huấn cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác tổ chức cán bộ tại cơ quan, đơn vị.</p> <p>d) Thực hiện quy chế dân chủ của cơ quan trong việc công khai đề án tình gián biên chế và danh sách đối tượng thuộc diện tình gián biên chế.</p>	<p>Tháng 7-8/2015</p> <p>Thường xuyên</p> <p>Tháng 7 - 8/2015</p> <p>Thường xuyên</p>	<p>Các cơ quan, đơn vị thuộc Cục</p> <p>Phòng KHCN-HTQT&MT; các cơ quan, đơn vị thuộc Cục</p> <p>Các cơ quan, đơn vị thuộc Cục</p> <p>Các cơ quan, đơn vị thuộc Cục</p>	<p>Phòng Tổ chức cán bộ Cục</p> <p>Phòng Tổ chức cán bộ Cục</p> <p>Các cơ quan, đơn vị liên quan</p> <p>Phòng Tổ chức cán bộ Cục</p>

Nhiệm vụ	Giải pháp	Tiến độ	Phân công thực hiện	
			Cơ quan, đơn vị chủ trì	Cơ quan, đơn vị phối hợp
<p>2. Rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế</p> <p><i>a) Về tổ chức bộ máy, kiện toàn hệ thống các cơ quan, đơn vị thuộc Cục, bảo đảm bộ máy đồng bộ, tinh gọn, ổn định, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ</i></p>				
<p>- Rà soát, điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị thuộc Cục Đường thủy nội địa Việt Nam để sắp xếp, tổ chức bộ máy phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, nguồn lực và thể mạnh của từng đơn vị, bảo đảm tinh gọn, tránh chồng chéo.</p> <p>Tiến hành xây dựng mô hình tổ chức tái cơ cấu bộ máy quản lý nhà nước của Cục theo hướng: tách bạch chức năng quản lý nhà nước ra khỏi nhiệm vụ sản xuất, duy tu, bảo trì ETND, không thành lập các tổ chức trung gian; trình Bộ GTVT cho thành lập các tổ chức mới thật sự cần thiết do yêu cầu của thực tiễn.</p> <p>- Kiện toàn tổ chức bộ máy phải gắn với hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ. Tiếp tục củng cố và nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của mô hình quản lý nhà nước của Cục. Xem xét đề hợp nhất một số phòng, ban; cơ bản không đề cấp ban là các đơn vị tham mưu giúp việc Cục trưởng.</p>	<p>Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị chỉ đạo thực hiện rà soát về chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị mình để phát hiện những nhiệm vụ không còn phù hợp, trùng lặp cần xóa bỏ, chuyển giao sang cơ quan, đơn vị khác hoặc phân cấp cho cấp dưới, cho địa phương, tổ chức sự nghiệp hoặc doanh nghiệp đảm nhận; những mô hình tổ chức không còn phù hợp, cần chuyển đổi, sắp xếp lại, hợp nhất hoặc xóa bỏ, thu gọn đầu mối, giảm bớt khâu trung gian...</p>	<p>Tháng 8-9/2015</p>	<p>Các cơ quan, đơn vị thuộc Cục</p>	<p>Phòng Tổ chức cán bộ Cục</p>
<p>- Định hình các cơ quan hành chính (Cục và Chi cục) làm cơ sở xác định tổ chức, bộ máy phù hợp với yêu cầu quản lý và nâng cao chất lượng cung ứng các nhu cầu cơ bản thiết yếu phục vụ nhân dân.</p>	<p>Trên cơ sở những phát hiện nói trên, xây dựng phương án và kế hoạch kiện toàn tổ chức bộ máy và tinh giản biên chế.</p>	<p>Tháng 9 - 12/2015</p>	<p>Các cơ quan, đơn vị thuộc Cục</p>	<p>Phòng Tổ chức cán bộ Cục</p>
<p>- Định hình các cơ quan hành chính (Cục và Chi cục) làm cơ sở xác định tổ chức, bộ máy phù hợp với yêu cầu quản lý và nâng cao chất lượng cung ứng các nhu cầu cơ bản thiết yếu phục vụ nhân dân.</p>	<p>Từ kết quả rà soát chức năng, nhiệm vụ và đề xuất sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của các cơ quan, đơn vị, định hình các cơ quan hành chính (Cục và Chi cục) để làm cơ sở xác định tổ chức, bộ</p>	<p>2016-2021</p>	<p>Phòng Tổ chức cán bộ Cục</p>	<p>Các cơ quan, đơn vị hành chính thuộc Cục</p>

Nhiệm vụ	Giải pháp	Tiến độ	Phân công thực hiện	
			Cơ quan, đơn vị chủ trì	Cơ quan, đơn vị phối hợp
<p>- Hoàn thiện quy hoạch mạng lưới các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực giao thông đường thủy nội địa. Định hình đơn vị sự nghiệp để thực hiện các hình thức chuyển đổi phù hợp (hoạt động theo mô hình doanh nghiệp, từng bước cổ phần hóa, hợp tác công tư...).</p>	<p>máy phù hợp với yêu cầu quản lý và phát hiện những nhiệm vụ mà cơ quan nhà nước không cần thiết phải trực tiếp thực hiện hoặc thực hiện không có hiệu quả thì chuyển sang các tổ chức ngoài nhà nước đảm nhận.</p>			
<p>- Hoàn thiện quy hoạch mạng lưới các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực giao thông đường thủy nội địa. Phân loại đơn vị sự nghiệp để thực hiện các hình thức chuyển đổi phù hợp (hoạt động theo mô hình doanh nghiệp, từng bước cổ phần hóa, hợp tác công tư...).</p> <p>Đẩy mạnh xã hội hóa các đơn vị sự nghiệp công lập có khả năng tự bảo đảm toàn bộ chi phí hoạt động (các Trường Cao đẳng nghề thuộc Cục) theo hướng tiếp tục đẩy mạnh việc giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tài chính, nhân sự và khuyến khích thành lập các tổ chức cung ứng dịch vụ công thuộc các thành phần ngoài nhà nước, nhất là lĩnh vực giáo dục - đào tạo, khoa học công nghệ.</p>	<p>Xây dựng quy hoạch mạng lưới các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Cục ĐTNĐ Việt Nam; phân loại đơn vị sự nghiệp.</p>	<p>Quý 3/2015</p>	<p>Phòng TCCB Cục</p>	<p>Các đơn vị sự nghiệp thuộc Cục</p>
	<p>Xây dựng phương án chuyển đổi mô hình tổ chức phù hợp với quy hoạch (hoạt động theo mô hình doanh nghiệp, từng bước cổ phần hoá...);</p>	<p>2016-2021</p>	<p>Các đơn vị sự nghiệp thuộc Cục</p>	<p>Phòng Tổ chức cán bộ Cục</p>
<p>- Tăng cường sự kiểm tra, giám sát của các cơ quan nhà nước và nhân dân đối với hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Cục.</p>	<p>Xây dựng kế hoạch kiểm tra, thanh tra hàng năm hoặc theo từng yêu cầu cụ thể đối với hoạt động của các đơn vị sự nghiệp.</p>	<p>Hàng năm</p>	<p>Ban PCTN & GQKNTC, Phòng Pháp chế - Thanh tra Cục</p>	<p>Các đơn vị sự nghiệp thuộc Cục</p>

Nhiệm vụ	Giải pháp	Tiến độ	Phân công thực hiện	
			Cơ quan, đơn vị chủ trì	Cơ quan, đơn vị phối hợp
b) Thực hiện tình gián biên chế				
<p>- Tổ chức thực hiện đầy đủ các nội dung của chủ trương tình gián chế cán bộ, công chức, viên chức; bảo đảm trong khuôn khổ biên chế của Cục được Bộ GTVT giao, đặc biệt trong trường hợp phải thành lập tổ chức mới hoặc được giao nhiệm vụ mới.</p> <p>Trong đó:</p> <ul style="list-style-type: none"> + Bảo đảm tỷ lệ tình gián biên chế chung của cả Cục đến năm 2021 tối thiểu là 12% biên chế được phê duyệt năm 2015 của Cục. + Bảo đảm tổng cán bộ, công chức, viên chức được tuyển dụng mới của Cục không quá 50% số biên chế đã tình gián và không quá 50% số biên chế đã giải quyết chế độ nghỉ hưu hoặc thôi việc theo quy định. + Bảo đảm đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức hợp lý về trình độ chuyên môn, ngạch, chức danh nghề nghiệp... 	<p>Hướng dẫn xây dựng đề án tình gián biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong tất cả các cơ quan, đơn vị trực thuộc Cục</p> <p>Các cơ quan, đơn vị xây dựng đề án tình gián biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kế hoạch tình gián trong 7 năm (2015 - 2021) và từng năm trình cơ quan có thẩm quyền phê duyệt.</p> <p>Đối với cơ quan Cục và các Chi cục: Phải đảm bảo đến năm 2018 đạt tỷ lệ tình gián tối thiểu 7% so với chỉ tiêu biên chế năm 2015; đồng thời đảm bảo tỷ lệ tình gián tối thiểu hàng năm là 1,8% so với biên chế năm trước.</p> <p>Đối với các Cảng vụ DTND khu vực I, II, III, IV, các Trường Cao đẳng nghề GTVT đường thủy I, II: Xây dựng lộ trình, tỷ lệ, số lượng viên chức, người làm việc để thực hiện tình gián đến năm 2021, đạt tối thiểu tình gián được 10% biên chế của đơn vị được giao năm 2015. Khuyến khích các Trường Cao đẳng nghề GTVT đường thủy I, II đẩy mạnh chuyển đổi thêm 10% số lượng viên chức sang cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm</p>	Tháng 7/2015	Phòng Tổ chức cán bộ Cục	Các cơ quan, đơn vị liên quan
		Quý III/2015	Các cơ quan, đơn vị thuộc Cục	Phòng Tổ chức cán bộ Cục

Nhiệm vụ	Giải pháp	Tiến độ	Phân công thực hiện	
			Cơ quan, đơn vị chủ trì	Cơ quan, đơn vị phối hợp
	và xã hội hóa, thay thế nguồn trả lương từ ngân sách nhà nước bằng việc trả lương từ nguồn thu sự nghiệp.			
	Tổ chức thực hiện Đề án tinh giản biên chế sau khi được phê duyệt	2015-2021	Các cơ quan, đơn vị thuộc Cục	Phòng Tổ chức cán bộ Cục
	Từng cơ quan, đơn vị phải kiểm soát việc tuyển dụng của đơn vị mình để bảo đảm không quá 50% số biên chế đã tinh giản và không quá 50% số biên chế đã giải quyết chế độ nghỉ hưu hoặc thôi việc theo quy định.	Thường xuyên	Các cơ quan, đơn vị thuộc Cục	Phòng Tổ chức cán bộ Cục
	Đề cao trách nhiệm người đứng đầu các cơ quan, đơn vị thông qua việc kiểm điểm kết quả thực hiện kế hoạch tinh giản biên chế hàng năm, nếu không hoàn thành kế hoạch thì bị xử lý trách nhiệm theo quy định	2015-2021	Các cơ quan, đơn vị thuộc Cục	Phòng Tổ chức cán bộ Cục
	Rà soát trình độ đào tạo, năng lực của công chức, viên chức để có kế hoạch sắp xếp, bố trí sử dụng phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ và vị trí việc làm được phê duyệt.	2015-2021	Các cơ quan, đơn vị thuộc Cục	Phòng Tổ chức cán bộ Cục
	Có biện pháp đồng bộ để tinh giản biên chế đối với những cán bộ, công chức, viên chức không hoàn thành nhiệm vụ, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, không đạt tiêu	2015-2021	Các cơ quan, đơn vị thuộc Cục	Phòng Tổ chức cán bộ Cục

Nhiệm vụ	Giải pháp	Tiến độ	Phân công thực hiện	
			Cơ quan, đơn vị chủ trì	Cơ quan, đơn vị phối hợp
<p>- Hoàn thành việc xác định vị trí việc làm trong các cơ quan, hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Cục.</p>	<p>chuẩn quy định (phẩm chất, năng lực, sức khỏe), những người dôi dư do sắp xếp lại tổ chức.</p>	<p>Tháng 8/2015</p>	<p>Các đơn vị sự nghiệp thuộc Cục</p>	<p>Phòng Tổ chức cán bộ Cục</p>
<p>c) Nguồn kinh phí thực hiện chính sách tinh giản biên chế</p> <p>- Đối với cán bộ, công chức làm việc trong các cơ quan, tổ chức hành chính thuộc Cục DTND Việt Nam do ngân sách Trung ương đảm bảo.</p> <p>- Đối với công chức, viên chức làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước hỗ trợ một phần hoặc ngân sách nhà nước bảo đảm toàn bộ chi phí hoạt động thường xuyên thì lấy từ nguồn kinh phí hoạt động của đơn vị. Trường hợp kinh phí của đơn vị không đủ thì ngân sách nhà nước bổ sung theo quy định.</p> <p>- Đối với cán bộ, công chức, viên chức được Nhà nước cử làm đại diện vốn của Nhà nước tại các doanh nghiệp nhà nước, kinh phí lấy từ nguồn Quỹ hỗ trợ lao động dôi dư do sắp xếp lại công ty, doanh nghiệp nhà nước theo quy định của pháp luật.</p>	<p>Thực hiện theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế, Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC ngày 14/4/2015 hướng dẫn một số điều của Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế và hướng của các cơ quan liên quan (Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính, cơ quan bảo hiểm...)</p>	<p>2015-2021</p>	<p>Các cơ quan, đơn vị thuộc Cục</p>	<p>Phòng Tổ chức cán bộ Cục</p>

Nhiệm vụ	Giải pháp	Tiến độ	Phân công thực hiện	
			Cơ quan, đơn vị chủ trì	Cơ quan, đơn vị phối hợp
3. Xây dựng cơ cấu đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức	<p>Trên cơ sở các đề án vị trí việc làm được Bộ Nội vụ phê duyệt, các cơ quan, đơn vị tiến hành xác định vị trí việc làm phù hợp, bố trí cơ cấu công chức làm việc tại các vị trí hợp lý, khoa học, hiệu quả.</p> <p>Kiểm tra, giám sát việc thực hiện các đề án vị trí việc làm được phê duyệt</p> <p>Rà soát trình độ đào tạo, năng lực của công chức, viên chức để có kế hoạch sắp xếp, bố trí sử dụng phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ và vị trí việc làm được phê duyệt.</p> <p>Có biện pháp đồng bộ để tinh giản biên chế đối với những cán bộ, công chức, viên chức không hoàn thành nhiệm vụ, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, không đạt tiêu chuẩn quy định (phẩm chất, năng lực, sức khỏe), những người dôi dư do sắp xếp lại tổ chức.</p> <p>Mỗi tiêu chuẩn của chức vụ lãnh đạo, quản lý đều phải thực hiện ngạch công chức hoặc chức danh nghề nghiệp của viên chức tương ứng theo đề án vị trí việc làm được phê duyệt</p>	2015-2016 2016-2021 2015-2016 2015-2021 2015-2021	Các cơ quan, đơn vị thuộc Cục Phòng Tổ chức cán bộ Cục Các cơ quan, đơn vị thuộc Cục Phòng Tổ chức cán bộ Cục Các cơ quan, đơn vị thuộc Cục Phòng Tổ chức cán bộ Cục	Phòng Tổ chức cán bộ Cục Các cơ quan, đơn vị thuộc Cục Phòng Tổ chức cán bộ Cục Phòng Tổ chức cán bộ Cục Phòng Tổ chức cán bộ Cục
Cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo ngạch, chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm và trình độ đào tạo phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, bảo đảm cơ cấu phù hợp về nữ, người dân tộc thiểu số.				

Nhiệm vụ	Giải pháp	Tiến độ	Phân công thực hiện	
			Cơ quan, đơn vị chủ trì	Cơ quan, đơn vị phối hợp
<p>4. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý biên chế cán bộ, công chức, viên chức</p> <p>a) Thực hiện nghiêm Quyết định số 253-QĐ/TW, ngày 21-7-2014 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế thống nhất của hệ thống chính trị.</p>	<p>Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc lập kế hoạch biên chế hàng năm, phải căn cứ biên chế được giao của Cục để giao chỉ tiêu biên chế công chức cho các cơ quan, đơn vị hành chính và giao biên chế công chức trong bộ máy lãnh đạo, quản lý của các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Cục</p>	2016-2021	Phòng Tổ chức cán bộ Cục	Các cơ quan, đơn vị thuộc Cục
<p>b) Đổi mới phương thức tuyển dụng công chức, viên chức (bao gồm cả tuyển chọn lãnh đạo quản lý)</p>	<p>Ứng dụng các phần mềm thi tuyển công chức, viên chức theo hướng dẫn chung của Bộ Nội vụ</p>	Hàng năm	Phòng Tổ chức cán bộ Cục	Các cơ quan, đơn vị thuộc Cục
<p>c) Đổi mới cơ chế đánh giá công chức, viên chức theo nguyên tắc: Cấp trên đánh giá cấp dưới, người đứng đầu đánh giá những người thuộc quyền quản lý, cấp trên trực tiếp đánh giá người đứng đầu.</p>	<p>Thực hiện theo quy định và hướng dẫn của Bộ Nội vụ</p> <p>Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác đánh giá công chức, viên chức.</p>	Hàng năm	Các cơ quan, đơn vị thuộc Cục	Phòng Tổ chức cán bộ Cục
<p>d) Cải tiến phương thức, quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo quản lý theo hướng đề cao trách nhiệm của cấp có thẩm quyền bổ nhiệm xem xét, quyết định trên cơ sở tiêu chuẩn, điều kiện và kết quả công việc.</p>	<p>Tiếp tục rà soát các quy định, quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo quản lý, phát hiện nội dung chưa phù hợp, đề xuất phương án sửa đổi, bổ sung</p>	2015-2016	Phòng Tổ chức cán bộ Cục	Các cơ quan, đơn vị thuộc Cục
<p>đ) Thực hiện nghiêm các quy định về số lượng cấp phó trong các cơ quan, tổ chức thuộc Cục</p>	<p>Kiểm soát nghiêm số lượng cấp phó trong các cơ quan, tổ chức thuộc Cục</p>	Thường xuyên	Phòng Tổ chức cán bộ Cục	Các cơ quan, đơn vị thuộc Cục

Nhiệm vụ	Giải pháp	Tiến độ	Phân công thực hiện	
			Cơ quan, đơn vị chủ trì	Cơ quan, đơn vị phối hợp
e) Tiếp tục thực hiện cơ chế khoán kinh phí quản lý hành chính gắn với chế độ tiền thưởng để khuyến khích những người làm việc tốt, hiệu quả.	Thực hiện đúng quy định hiện hành	Thường xuyên	Các cơ quan, đơn vị thuộc Cục	Phòng Tài chính Cục
g) Thực hiện chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ, công chức từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ vào công tác trong các cơ quan, đơn vị thuộc Cục.	Xây dựng và tổ chức thực hiện Kế hoạch thu hút, đào tạo, sử dụng nhân tài Cục ĐTNĐ Việt Nam đến năm 2021 Thực hiện chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ, công chức từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ vào công tác trong các cơ quan, tổ chức thuộc hệ thống chính trị.	Năm 2016	Phòng Tổ chức cán bộ Cục	Các cơ quan, đơn vị thuộc Cục
h) Đổi mới và nâng cao chất lượng công tác bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức gắn với tiêu chuẩn chức danh.	Tiếp tục thực hiện Quy hoạch phát triển nhân lực ngành giao thông vận tải giai đoạn 2011 - 2020 Xây dựng và tổ chức thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức Cục ĐTNĐ Việt Nam giai đoạn 2016- 2020.	Theo hướng dẫn của Bộ Nội vụ 2015-2021	Phòng Tổ chức cán bộ Cục	Các cơ quan, đơn vị thuộc Cục

10

10
10
10

